



## FORMATION

# Égalité des genres dans les structures culturelles

---

*Au delà des obligations imposées, les structures culturelles sont invitées aujourd'hui à se saisir des problématiques de discrimination et à sensibiliser sur l'égalité des genres pour penser une société plus juste et plus inclusive.*

*Deux jours pour se former et s'outiller pour diagnostiquer sa structure quant à l'égalité.*

Durée : 2 jours (14 heures)

Publics : salarié·e·s de structures culturelles

Pré-requis : pas de pré-requis

### Objectifs pédagogiques

- Connaître les leviers activables pour favoriser l'égalité des genres dans ma structure
- Être sensibilisé à l'égalité femme/homme
- Observer ses pratiques professionnelles en matière d'égalité des genres pour diagnostiquer sa structure

### Contenu de la formation

- Introduction aux stéréotypes de sexe et/ou de genre
- Relais d'information, dispositifs et réseaux de sensibilisation
- Chiffres clés et enjeux de l'égalité femme/homme
- Les spécificités du secteur culturel en matière d'inégalité
- Moyens d'actions et bonnes pratiques pour avancer vers l'égalité professionnelle
- Les obligations employeur
- Autodiagnostic et plan d'actions pour ma structure



## Organisation de la formation

### Intervenant·e

Mélanie Goyeau / Clémentine Rubio, Agogé Conseil

### Moyens pédagogiques et techniques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

### Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de satisfaction de la formation
- Questionnaire d'évaluation des compétences