



BILAN DE COMPÉTENCES ARTISTIQUE & CULTUREL

2020



Expert et facilitateur culturel depuis 15 ans

Écouter, conseiller, former, accompagner les artistes, les professionnels de la culture et les acteurs territoriaux est le cœur de notre métier.

Partie prenante de l'économie sociale, culturelle et solidaire, ÉCOPIA met à leur service sa connaissance des spécificités du monde de l'art et des enjeux de la culture.

ÉCOPIA accompagne les initiatives individuelles et collectives, pour faciliter l'émergence des formes artistiques et des projets culturels sur les territoires.

ÉCOPIA se mobilise pour une économie créative plus solidaire, et contribue au développement des compétences et de la motivation tout au long de la vie.

De par son positionnement, ÉCOPIA facilite la rencontre entre les acteurs de la formation professionnelle, de l'économie, de la solidarité et de la culture.

TOURS

70 rue des tanneurs 37000 Tours
Tél. 09 51 95 91 30

BLOIS

8 quai Saint-Jean 41000 Blois
Tél. 09 51 95 91 30

contact@ecopia.fr

ecopia.fr

SIRET : 452 493 661 00014 - APE : 9499 Z





Chiffres-clés

- **180** structures et projets collectifs*
- **360** personnes en formation*
- **200** artistes accompagnés*
- **35** jours de formations
spécifiques environnement socio-professionnel artistique pour les artistes, les structures et les collectivités*
- **5** collaborateurs permanents
- **45** intervenants extérieurs

*chiffres moyens annuels

Des trajectoires professionnelles

Les carrières artistiques et culturelles se construisent sur les pratiques, les compétences, les capacités et les aspirations. Elles évoluent et se réorientent tout au long de la vie.

Aussi une vision stratégique est nécessaire pour s'adapter à l'environnement et au marché dans le respect de ses propres valeurs.

ÉCOPIA accompagne les personnes menant une réflexion sur leur orientation, gestion de carrière ou reconversion par le bilan de compétences et des parcours personnalisés d'élaboration ou d'évolution de projet professionnel.



Programme d'intervention en 24 heures

entretien préalable

objectifs

- Présenter ECOPIA et le consultant avec lequel la prestation du bilan va se dérouler
- Définir les attentes du collaborateur/candidat et les analyser
- Informer le collaborateur/candidat des conditions de déroulement, des méthodes et techniques mises en œuvre
- Confirmer l'engagement du collaborateur
- Etablir un planning prévisionnel d'entretiens ainsi que la durée en concertation avec le candidat

Durée 1h

Gratuit

sans engagement

phase préliminaire

objectifs

- Analyser le parcours de vie et l'expérience professionnelle
- Identifier les étapes clés et la logique du parcours

outils

Entretien individuel et documents en interne et propre à chaque consultant



première phase d'investigation

objectifs

- Identifier les ressources mobilisables : compétences transférables, les aptitudes, les intérêts professionnels
- Identifier les principaux traits de personnalité
- Identifier les atouts, les axes de progrès et les freins

outils

Entretiens individuels

Supports de travail établis par le consultant expert

L'évaluation peut se poursuivre avec des tests psychotechniques le cas échéant

seconde phase d'investigation

objectifs

- Identifier les aspirations et les motivations professionnelles
- Identifier les potentialités
- Envisager un domaine, un métier, une formation
- Définir un ou des projets professionnels
- Analyser la faisabilité de ces projets en tenant compte tenu des contraintes personnelles du candidat et des contextes économiques du bassin d'emploi
- Identifier les freins et obstacles afin de pouvoir proposer des solutions adaptées (formations, compétences transférables, etc...)
- Mettre en place une stratégie de recherche d'informations relative aux métiers, aux entreprises, aux formations ou tout autre information utile à la réalisation d'un projet
- Si nécessaire, travailler ensemble sur les outils à savoir le CV, les lettres de motivation, les simulations d'entretien

outils

Série d'entretiens qui permettent la construction de projets professionnels

Utilisation du logiciel Parcouréo le cas échéant ou tout autre outil du type fiches métiers, définition de fonctions

Enquêtes métiers auprès de professionnels des métiers visés, analyses socioéconomiques



conclusion

objectifs

- Co-construire un plan d'action entre le candidat et le consultant à court moyen voire long terme
- Valider plusieurs projets professionnels si besoin en détaillant le plan d'action pour chacun d'entre eux
- Rédaction d'un document de synthèse à remettre au candidat à l'issue du bilan de compétences
- Faire signer les documents de fin de bilan (RGPD, doc de remise de synthèse, de conservation des documents, feuille de présence)



Notre démarche

L'humain au coeur de la démarche

Nous pensons l'altérité, la singularité et la diversité des expressions, comme des ressources pour une société dans laquelle chacun peut s'épanouir. Le savoir-faire d'ÉCOPIA s'appuie sur des valeurs d'écoute, de confidentialité, de partage et de respect indispensables au déploiement des talents et des projets.

Accompagner à l'innovation

Notre démarche est basée sur l'expérience des utilisateurs, elle s'adapte aux besoins en innovation sociale, culturelle et territoriale des collectivités locales notamment sur les problématiques de politique culturelle.

Cette méthode inspirée du design de services nous permet de trouver des solutions durables pour penser des organisations qui travaillent efficacement en collaboration, pour proposer des services innovants répondant aux attentes des usagers.

Nous intervenons en appui de la démarche de l'équipe et non en imposant une expertise et ses préconisations, c'est une action de conseil par l'accompagnement.



Nos domaines d'activité et services

INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

- Accompagnement socioprofessionnel des artistes et professionnels de la culture
Conventionné par les Conseils Départementaux 41 et 37
- JUMP, dispositif transdisciplinaire jeunes diplômés
- Modules de professionnalisation des étudiants (MIMA)
- Modules de professionnalisation des groupes musicaux (Propul'son)

TRAJECTOIRES PROFESSIONNELLES

- Programme de 35 modules de formations par an
- Parcours de formation individualisés
- Fonds de professionnalisation AUDIENS des artistes et techniciens du spectacle
- Bilans de compétences artistiques et culturel
- Point ressource sur les métiers de la culture

ENTREPRENEURIAT CULTUREL

- Formation "Entreprendre dans les arts et la culture"
- Accompagnement des entrepreneurs : DECLICA et INCUBATEUR
- Point ressource entrepreneuriat culturel

APPUI-CONSEIL AUX ORGANISATIONS CULTURELLES

- Prestataire du DLA pour les associations culturelles
- AC-SV Appui-Conseil Spectacle Vivant de l'AFDAS
- Diagnostics pour la Plateforme Métiers-Culture en Région Centre Val-de-Loire
- Point ressources des organisations culturelles de l'ESS (avec le soutien du FDVA)

DYNAMIQUES CULTURELLES TERRITORIALES

- Conseil aux collectivités (Act(e)s pour le Conseil Départemental 37, etc)
- Formation des élus et des techniciens (services culturels)
- Projets culturels de territoire (résidences artistiques en milieu rural, dans les quartiers politique de la ville, etc.)



Contacts

Aline Lonqueu
Directrice adjointe
aline.lonqueu@ecopia.fr

09 51 95 91 30
contact@ecopia.fr
www.ecopia.fr

Antenne de Tours
70 rue des tanneurs
37000 Tours

Antenne de Blois
8 quai saint Jean
41000 Blois



Organisme de formation
validé par les démarches qualité Datadock et Pôle Emploi